



Alkohol- og rusmiddelpolitik

Naur-Sir Børnehus og Naur Sir Skole

Vedtaget af skolebestyrelsen, personalegruppen og MED udvalget for Naur Sir Skole og Naur-Sir Børnehus

Vi er forpligtet på Holstebro Kommunes Alkohol- og rusmiddelpolitik.

- Ingen ansatte ved Naur Sir Skole eller Naur-Sir Børnehus må indtage rusmidler eller alkohol i arbejdstiden.
- Ingen ansatte må være påvirket af rusmidler eller alkohol, når de møder på arbejde.
- Alle skal reagere, hvis de har mistanke om at en ansat er beruset, har indtaget rusmidler eller er rusmiddel- eller alkoholmisbruger.
- Alle er forpligtet på at orientere ledelsen.
- Ledelsen er forpligtet på jf. Holstebro Kommunes Alkohol- og rusmiddelpolitik at tage handling
- Er der tale om en leder, der har en bekymrende adfærd, rettes henvendelsen til lederens nærmeste overordnede.
- Tillidsrepræsentanten skal orienteres i konkrete sager vedr. misbrugsproblemer.

- Børn skal sikres imod forældres alkoholmisbrug.
- Er forældrene synligt påvirket skal det forhindres, at de kører bil.
- Der tages i tilfælde af alkoholmisbrug kontakt til de sociale myndigheder.

- Bestyrelsen kan ved særlige lejligheder beslutte, at der må medbringes alkohol eller udskænkes alkohol.
- Bestyrelsen skal hver gang give en særlig tilladelse.
- Når der inviteres til arrangementer i Naur-Sir Børnehus og Naur Sir Skole.